



- ハ) 学部・学科の改廃に伴い授業科目などの一方的な押し付けや中止がありますか。  
ある ない ( )
- ニ) ユネスコの「科学研究者の地位に関する勧告」(1974年)では、研究者の責任と権利のひとつとして、研究計画が人権侵害や環境破壊などの恐れがあると判断されたとき、自由に意見を表明し、良心の命ずるときにはその計画への参加を拒否する責任と権利があげられています。研究計画への参加を強制されたり、逆に共同研究への参加を拒否されるというようなことがありますか。  
ある ない ( )
- ホ) 産学協同のあり方で問題となっていることがありますか。  
ある ない ( )
- ヘ) 米軍や防衛庁から研究費の支出を受けているような研究がありますか。  
ある ない ( )
- ト) 教育課程の作成に参加する権利を否定されたことがありますか。  
ある ない ( )
- チ) 教育内容への干渉がありますか。  
ある ない ( )
- リ) 学会加入や学会発表について許可が必要とされていますか。  
いる いない ( )
- ヌ) 自費での学会発表や国内の学会出張を認めないというようなことがありますか。  
ある ない ( )
- ル) 共同研究の場合、研究業績の発表にあたって研究者の貢献度が正しく反映されていないというようなことがありますか。  
ある ない ( )
- オ) 雑務に追われて研究時間が保障されないとか、研究場所(研究室など)の保障がないとかというようなことがありますか。  
ある ない ( )
- ワ) 院生の研究教育条件は保障されていますか(たとえば指導は充分に行われているか、研究室などの研究場所は保障されているか、奨学金は全員に貸与されているかなど)。  
いる いない ( )
- カ) 課程終了後の若手研究者(いわゆるポスドク)の研究条件の保障はありますか。  
ある ない ( )

### 3) 組織の管理運営

- イ) 教授会に助教授以下の参加が認められていますか。  
いる いない ( )
- ロ) 教授会で発言が制限されたり、発言しにくい雰囲気になっているというようなことがありますか。  
ある ない ( )

- ハ) 職員や学生から大学の管理運営に意見を表明したいという要望があるにもかかわらず、その機会が保障されていないということがありますか。  
 ある ない ( )
- ニ) 学長や学部長の選考に全教員の参加が保障されていますか。  
 いる いない ( )
- ホ) 学長や学部長の選考に職員や学生が参加する機会がありますか。  
 ある ない ( )
- へ) 理事の選出に教員の意見が反映されていますか。  
 いる いない ( )
- ト) 教授会の人事権が奪われたり、大学財政についての審議を認められないというようなことがありますか。  
 ある ない ( )
- チ) 教授会の自治を口実とする教員の人権侵害がありますか。  
 ある ない ( )
- リ) 大学以外の組織の場合、その運営に構成員の意向を反映する制度がありますか。  
 ある ない ( )

#### 4) 地位・身分保障

- イ) 任期制はありますか。任期制があればその条件（新採用者のみか、対象学部・教員、任期の期間、再任制の有無など）を教えてください。  
 ある ない  
 ( )
- ロ) 不利益処分の事例がありますか（解雇、不当配転、賃金カット、降格、昇給昇格ストップなど）。  
 ある ない ( )
- ハ) 不利益処分に対して不服申し立ての制度はありますか。  
 ある ない ( )

#### 5) 研究教育評価

- イ) 研究教育評価で不当と思われる事例がありますか（たとえば評価基準が不明、結果が公表されない、本人の異議申し立てを認めない、評価結果が賃金差別などに利用されているなど）。  
 ある ない ( )
- ロ) 教員採用に当たって性差別や縁故採用など不公正と思われる事例がありますか。  
 ある ない ( )
- ハ) 大学の場合、学生による評価が不当に利用されていることがありますか。  
 ある ない ( )

## 6) 労働条件

### A 大学の場合

イ) 授業負担が過重と思われることがありますか。週当たりコマ数もお書きください。

ある ない 週\_\_\_\_\_コマ ( )

ロ) 自宅研修を認めないというようなことがありますか。

ある ない ( )

ハ) 研究休暇(サバティカル)や留学がまったく認められていないということがありますか。

ある ない ( )

ニ) 過労死や自殺、メンタル・ヘルス上の問題などの事例がありますか。

ある ない ( )

### B 研究機関や民間の場合

イ) 残業時間は平均月どのぐらいありますか。

約\_\_\_\_\_時間 ( )

ロ) 残業手当は労働基準法どおり支払われていますか。

いる いない ( )

ハ) 残業を断ることが出来ますか。

出来る 出来ない ( )

ニ) 裁量労働制が導入されていますか。

いる いない ( )

ホ) 導入されている場合、「みなし残業時間」と「実労働時間」とに差がありますか。

ある ない ( )

ヘ) 期限が定められた開発業務など、実態として裁量権のない研究者・技術者にまで裁量労働制が適用されているということがありますか。

ある ない ( )

ト) 成果主義賃金制度が導入されている職場で、評価に透明性・公平性が確保されていますか。

いる いない ( )

チ) 苦情処理機関は機能していますか。

いる いない ( )

リ) 目標設定などで研究者・技術者の意向に反する強要のようなことはありますか。

ある ない ( )

ヌ) 配置転換で本人の意思は尊重されますか。

される されない ( )

ル) 自己研修の時間は認められていますか。

いる いない ( )

オ) 社会人入学や内地留学などの制度はありますか。

ある ない ( )

ウ) 過労死や自殺、メンタル・ヘルス上の問題などの事例がありますか。

ある ない ( )

#### 7) 育児休暇、介護休暇

イ) 男女ともに育児休暇や育児のために勤務時間の配慮はありますか。

ある ない ( )

ロ) 休暇後原職復帰できますか。

出来る 出来ない ( )

ハ) 男女ともに介護休暇制度がありますか。

ある ない ( )

ニ) 休暇後原職復帰ができますか。

出来る 出来ない ( )

#### 8) 雇用契約の弾力化

イ) 下請け、パート、派遣社員や契約社員などは増えていますか。

いる いない ( )

\* その人たちの労働条件について分かる範囲で付記してください。

( )

ロ) 不安定就業者がふえたために業務や研究教育に支障をきたしていることがありますか。

ある ない ( )

ハ) 大学の場合、本務のない専業非常勤講師に異常な低賃金を押し付けたり、社会保険をかけていなかったり、というようなことがありますか。

ある ない ( )

#### 9) 男女共同参画推進委員会またはそれと同等のものがありますか。

ある ない ( )

#### 10) 実効あるセクシャル・ハラスメントの措置がとられていますか。

いる いない ( )

\* 「いる」と答えた方は具体的にどのようなことが行われているかについて、次の項目のうち該当するものに○をつけてください。

a) 相談窓口    b) パンフ    c) 被害者の人権を守る措置    d) その他



回答送付先

〒113-0034 東京都文京区湯島1-9-15茶州ビル9F 日本科学者会議

Fax : 03-3813-2363      Tel:03-3812-1472

※ アンケートは下記のホームページでもご覧いただけます。オンラインでの回答も可能ですので、ご利用ください。

日本科学者会議ホームページ      <http://www.jsa.gr.jp>